



มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
THAMMASAT UNIVERSITY

2025

คู่มือประมวลจริยธรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



จัดทำโดย: คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม

สารบัญ

01

ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร	1
และเป้าหมายหลัก	
แผนยุทธศาสตร์ มร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2565-2570) ฉบับทบทวน	2

สาระสำคัญประมวลจริยธรรม ตามข้อบังคับ มร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

จริยธรรมขั้นพื้นฐาน	3
จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย	4
จริยธรรมสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย	5
จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร	6
จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	7
จริยธรรมสำหรับนักศึกษา	8

02

03

คณะกรรมการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ มร. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม	9
คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม	10

ช่องทางการร้องเรียนที่เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและ จริยธรรม

การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	11
การร้องเรียน/ร้องทุกข์ การกระทำที่เข้าข่าย	12
ผิดวินัยของบุคลากร	
การร้องเรียนที่เกี่ยวกับวินัยนักศึกษา	14
การร้องเรียนหน่วยงานภายในมร. ที่เกี่ยวกับการตรวจ สอบภายใน	16

04

05

ภาคผนวก

18

ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและเป้าหมายหลัก



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ปรัชญา

“.... มหาวิทยาลัยย่อมอุปมาประดุจบ่อน้ำ บำบัดความกระหายของ
ราษฎร
ผู้สมัครแสวงหาความรู้ อันเป็นสิทธิและโอกาสที่เขาควรมีควรได้
ตามหลักแห่งเสรีภาพของการศึกษา....”

ปณิธาน

“มหาวิทยาลัยเพื่อประชาชน”

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบชั้นนำเพื่อ
สังคมแห่งอนาคต”

ค่านิยมองค์กร

“ONE TU”

พันธกิจ

1. จัดการศึกษา เผยแพร่ความรู้ ส่งเสริมและพัฒนา
วิชาการและวิชาชีพชั้นสูง
2. สร้างงานวิจัย และองค์ความรู้
3. ให้บริการทางวิชาการ และวิชาชีพแก่สังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา ศิลธรรม
ภูมิปัญญา ส่งเสริม และพัฒนาวิทยาศาสตร์และ
การเมือง

เป้าหมายหลัก

1. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีหลักสูตรการเรียนการสอนที่ทันสมัย ก้าวข้ามความเปลี่ยนแปลงและเน้นบูรณาการข้ามศาสตร์ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูงและรองรับความเปลี่ยนแปลงแห่งอนาคต
2. ผลงานวิชาการ วิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพสูง ได้รับรางวัลความเป็นเลิศในระดับสากล ขณะที่การบริการวิชาการและบริการสุขภาพมีคุณภาพสูงในระดับสากล ก่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคม และสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ
3. การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้มาตรฐานสากล มีความคล่องตัว ทั้งในด้านการจัดการงบประมาณ การแก้ไขกฎระเบียบต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย การบริหารงานบุคคลที่จำเป็นต้องทำให้เกิดการประสานงานเชื่อมโยงกัน สร้างความพึงพอใจให้กับนักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า ประชาชนทั่วไป

แผนยุทธศาสตร์ มร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2565-2570) ฉบับทบทวน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ขั้นนำแห่งอนาคต

เป้าหมาย: มุ่งพัฒนามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในฐานะมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ที่ดีที่สุดในภูมิภาค เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศในทุกกลุ่มสาขาวิชา มีหลักสูตรการเรียนการสอนที่ทันสมัยก้าวทันความเปลี่ยนแปลง และเน้นการบูรณาการข้ามศาสตร์ มีรูปแบบและแนวทางการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งพัฒนาทั้งความรู้และศักยภาพผู้เรียนให้เหมาะกับการทำงานในโลกอนาคต ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ตามความสนใจได้ทุกที่ทุกเวลา กระบวนการเรียนรู้เน้นพัฒนาความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และการฝึกหัดประสบการณ์จริง เพื่อให้บัณฑิตที่จบออกไปสามารถทำงานได้ทันทีและเป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต



ยุทธศาสตร์ที่ 2: การเป็นมหาวิทยาลัยของสังคม

เป้าหมาย: มุ่งพัฒนามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ให้เป็นที่พักพิงของสังคมในฐานะแหล่งผลิตบุคลากรของชาติที่มีจิตสำนึกที่เป็นที่พึงของประชาชน และเป็นสถาบันวิชาการที่สร้างองค์ความรู้ที่มีคุณค่าสูง ตอบโจทย์สังคมไทยและสังคมโลก ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ผ่านการสร้างงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ แล้วส่งเสริมการเผยแพร่และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งการเป็นที่พึ่งของสังคมในด้านการให้บริการวิชาการ และบริการสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคมด้วยมาตรฐานสูงระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 3: การสร้างความสุขและความยั่งยืนให้กับประชาคมธรรมศาสตร์

เป้าหมาย: มุ่งพัฒนามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ให้เป็นสถาบันการศึกษาที่ประชาคมทุกกลุ่มมีความสุข พร้อมทั้งศักยภาพสูงในการดำเนินงานตามพันธกิจ เพื่อจะสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำเพื่อสังคมแห่งอนาคต ได้ทั้ง 4 ศูนย์การศึกษา โดยคำนึงถึงการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน ไม่ว่าจะเป็นด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านการเงิน ด้านกายภาพ ด้านไอที และด้านการสร้างความร่วมมือ รวมทั้งเป็นองค์กรธรรมภิบาลที่มีมาตรฐานการดำเนินงานในระดับสากล

สาระสำคัญประมวลจริยธรรม

ตามข้อบังคับ มร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

จริยธรรมขั้นพื้นฐาน

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของ
ประเทศ อันได้แก่ชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุข



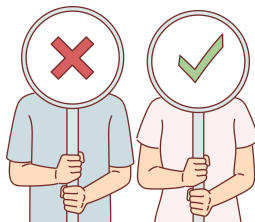
2

ซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบ
ต่อหน้าที่



3

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูก
ต้องชอบธรรม



4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น
ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ



7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและ
รักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย



หมายเหตุ: จริยธรรมขั้นพื้นฐาน เป็นจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา

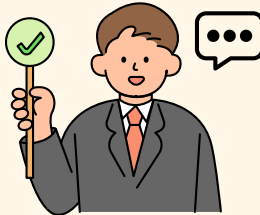
จริยธรรม
สำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย

1



มีความเป็นกลางในการปฏิบัติ
หน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่
โดยสุจริต

2



แสดงความคิดเห็น
โดยสุจริต

3



รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย
ข้อบังคับ การประชุม และมติ
ของที่ประชุมโดยเคร่งครัด

4



รับฟังและเปิดโอกาสในการ
แสดงความคิดเห็นในที่ประชุม
สภามหาวิทยาลัย

5



อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่

6



ธำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและ
เกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

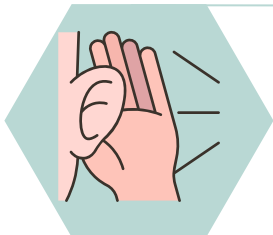
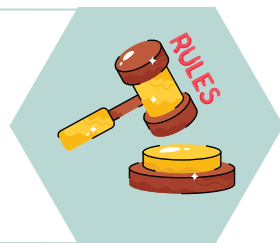
จริยธรรม สำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย



1 แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต

2

รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ
การประชุม และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด



3

รับฟังการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นในที่ประชุม
สภามหาวิทยาลัย

4

อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่



5

สร้างไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร



1.บริหารองค์กรด้วย
ภาวะของความเป็น
ผู้นำขององค์กรอย่าง
รอบคอบและรับผิดชอบ



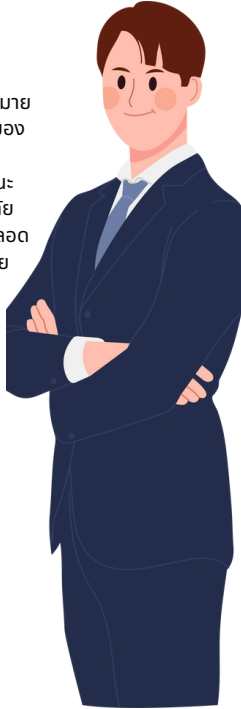
2.รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย
ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของ
มหาวิทยาลัย และส่วนงาน
มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะ
กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
และมติของส่วนงาน รวมตลอด
ถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดย
เคร่งครัด



5.ดำเนินการพัฒนา
องค์กรให้เป็นไปตาม
นโยบายหรือคำมั่น
ที่ตนให้ไว้



6.ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหา
ประโยชน์โดยมิชอบ



3.บริหารทรัพย์สิน
ขององค์กรอย่าง
คุ้มค่าและเกิด
ประโยชน์สูงสุด



4.เคารพและสนับสนุน
เสรีภาพทางวิชาการและ
เสรีภาพในการแสดง
ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติ
งานในมหาวิทยาลัยและ
นักศึกษา



7.ส่งเสริมและกำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ
ตามจริยธรรมตามข้อ
บังคับนี้



8.บริหารงานบุคคลใน
องค์กรด้วยความ
ยุติธรรม



9.รับฟังความคิดเห็น
ของผู้ใต้บังคับบัญชา



10.ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น



11.เคารพต่อหลักความเสมอภาค



12.อุทิศตนในการปฏิบัติ
หน้าที่



13.สร้างไว้ซึ่งชื่อเสียง
และเกียรติภูมิของ
มหาวิทยาลัย

หมายเหตุ: ผู้บริหาร หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี
ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าภาควิชา หัวหน้า
สาขาวิชา และหมายความรวมถึงผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าตำแหน่งทั้งหมดข้างต้นด้วย

จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

1



ปฏิบัติงานด้วยความ
รับผิดชอบตามที่ได้
รับมอบหมาย

2



รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
ประกาศของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน
มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัย และมติของส่วนงาน
รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

3



รักษาไว้ซึ่งความ
สามัคคีขององค์กร

4



พัฒนาตนเองอย่าง
สม่ำเสมอเพื่อให้สามารถ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี
ประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล

5



เคารพและไม่ละเมิด
ทรัพย์สินทางปัญญา
ของผู้อื่น

6



เคารพต่อหลักความ
เสมอภาค

7



เคารพเสรีภาพทาง
วิชาการและเสรีภาพใน
การแสดงความคิดเห็น
ของผู้อื่น

8



ไม่ล่วงละเมิดทางเพศ
ผู้อื่น

9



ใช้สอยทรัพย์สินของ
องค์กรอย่างคุ้มค่าและ
เกิดประโยชน์สูงสุด

10



อุทิศตนในการปฏิบัติ
หน้าที่

11



สร้างไว้ซึ่งชื่อเสียงและ
เกียรติภูมิของ
มหาวิทยาลัย

หมายเหตุ: 1) ให้ถือว่าจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรและอาจารย์เป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

2) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

จริยธรรม
สำหรับนักศึกษา



1



มีความรับผิดชอบต่อตนเอง

2



รักษาวินัยนักศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ
ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

3



พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างมี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4



เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เสรีภาพทาง
วิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น

5



เคารพต่อหลักความเสมอภาค

6



ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

7



สร้างไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย



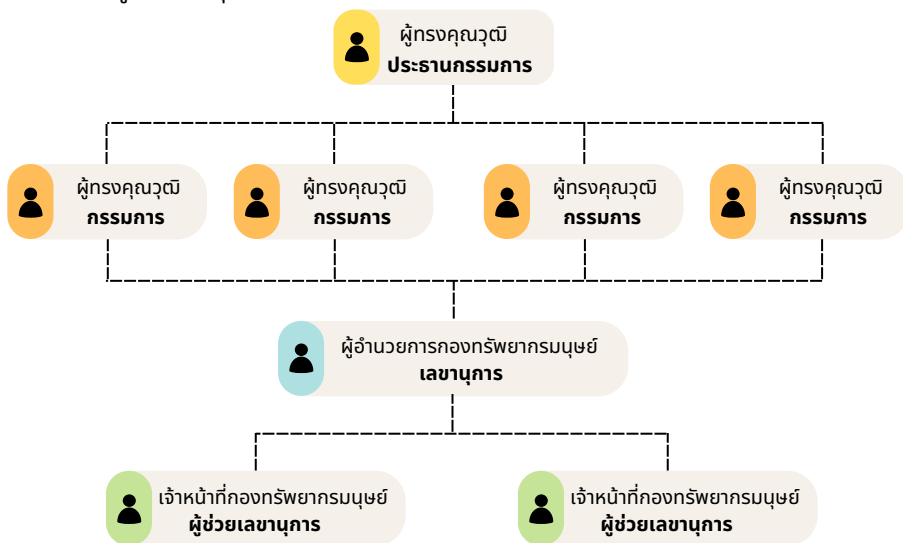
คณะกรรมการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ มร. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

องค์ประกอบคณะกรรมการ

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการซึ่งเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีได้เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัย หรือนักศึกษา รวมกันจำนวนห้าคน

ให้ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์เป็นเลขานุการ และให้เจ้าหน้าที่กองทรัพยากรมนุษย์ไม่เกิน
สองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ



อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีหน้าที่และอำนาจดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อ
ร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้

หากมีความจำเป็นในกรณีการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ
จริยธรรม อาจเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคล
เพื่อดำเนินการแทนได้



คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม

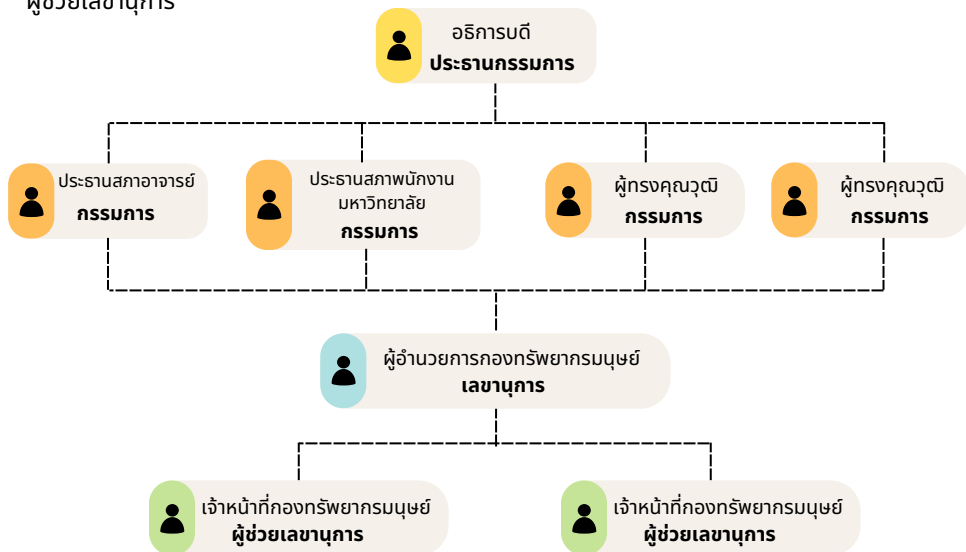
องค์ประกอบคณะกรรมการ

คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- (1) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (2) ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ
- (3) ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (4) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจำนวนสองคน

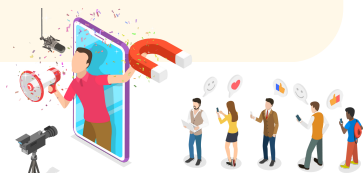
ให้ผู้ดำเนินการกองกรทรัพยากรมนุษย์เป็นเลขานุการ

ให้ผู้ดำเนินการกองกรทรัพยากรมนุษย์มอบหมายให้เจ้าหน้าที่กองกรทรัพยากรมนุษย์ไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ



อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีหน้าที่ส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา รับทราบ รักษาและ ปฏิบัติตนตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้



ช่องทางการร้องเรียนที่เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม

การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

1. หน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์ > ช่องทางการ
แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ หรือ
2. แสแกน QR Code



ลักษณะเรื่องร้องเรียน

เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมไปถึงด้านจริยธรรม โดยมีลักษณะหรือประเภทเรื่องที่ร้องเรียน ดังนี้

- ลักทรัพย์ ยักยอก ฉ้อโกง ทุจริตด้านการเงิน
- เงินขาดบัญชี
- ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง
- คัดลอกผลงานทางวิชาการ
- การประเมินเลื่อนเงินเดือน/ต่อสัญญาจ้างไม่เป็นธรรม
- ไม่มอบหมายภาระงาน
- โยกย้ายตำแหน่งงานไม่เป็นธรรม
- ถูกถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ

กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน



รับเรื่องและตอบกลับต่อ
ผู้ร้องเรียนภายใน 24
ชั่วโมง



เสนอผู้อำนวยการศูนย์ต่อต้าน
การทุจริตฯ เพื่อพิจารณาส่งต่อให้หน่วย
งานที่เกี่ยวข้องรับดำเนินการต่อไป



แจ้งข้อมูลต่อผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับ
ผู้รับผิดชอบในหน่วยงานที่รับดำเนินการ
เพื่อสอบถามความคืบหน้าต่อไป

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย

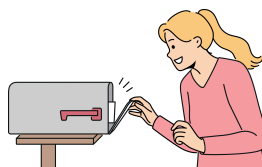
การร้องเรียน/ร้องทุกข์ การกระทำที่เข้าข่ายผิดวินัยของบุคลากร

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

1. ร้องเรียน/ร้องทุกข์เป็นหนังสือมาขึ้นด้วยตนเอง
ที่กองนิติการ



2. ร้องเรียน/ร้องทุกข์เป็นหนังสือส่งทางงาน
สารบรรณ/ไปรษณีย์มายังกองนิติการ



ลักษณะเรื่องร้องเรียน

1

มีพฤติการณ์ตามบทวินัยที่กำหนดไว้ในระเบียบ ข้อบังคับ
ดังนี้

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยวินัยและการ
ดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง
พ.ศ. 2566
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา พ.ศ. 2547
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วน
ราชการ พ.ศ. 2537



2



ไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจ
เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. 2559

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กองนิติการ

การร้องเรียน/ร้องทุกข์ การกระทำที่เข้าข่ายผิดวินัยของบุคลากร



กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

1

ลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

2

นิติกรที่รับผิดชอบตรวจสอบ พิจารณา และเสนอความเห็น

- กรณีเห็นว่าเป็นหน้าที่ของส่วนงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบ> แจ้งส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบ
- กรณีเห็นว่าเป็นเรื่องที่กองนิติกรต้องสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้น> แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง
- กรณีเห็นว่าปรากฏหลักฐานการกระทำผิดชัดแจ้ง> แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
- กรณีเห็นว่าเป็นเรื่องร้องทุกข์> พิจารณาในคณะกรรมการที่ทำหน้าที่พิจารณาเรื่องร้องทุกข์

3

ผู้มีอำนาจพิจารณาและมีความเห็น

- กรณีข้อร้องเรียนไม่มีมูล> สิ้นสุดเรื่อง
- กรณีข้อร้องเรียนผิดวินัย> มีคำสั่งลงโทษทางวินัย
- กรณีเรื่องร้องทุกข์
 - ฟังไม่ขึ้น> ยกคำร้องทุกข์
 - ฟังขึ้น> แจ้งส่วนงานดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป

4

ผู้มีอำนาจแจ้งผลการพิจารณาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

จัดทำหนังสือแจ้งผลการพิจารณาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน ผู้ร้องทุกข์ และส่วนงานที่เกี่ยวข้องทราบ



หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กองนิติการ

การร้องเรียนที่เกี่ยวกับวินัยนักศึกษา

ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน

- คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
(กรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับส่วนงานอื่น)
- กองกิจการนักศึกษา
(กรณีที่เกี่ยวข้องกับหลายส่วนงาน)

ลักษณะเรื่องร้อง เรียน



ราชภัฏสุรินทร์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
กองกิจการนักศึกษา

วินัยนักศึกษา คือ กฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้นักศึกษา
ถือปฏิบัติเพื่อร่วมกันอย่างสงบสุข และสร้างบรรยากาศการเรียนรู้
ทางนักศึกษาผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม จะได้รับโทษตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. 2564



ข้อบังคับวินัย

วินัยนักศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

1. วินัยที่พึงรักษา

หากฝ่าฝืน อาจมีโทษทัณฑ์บน
(กรณีฝ่าฝืนครั้งแรก วินัยจะพิจารณาโทษตามข้อบังคับฉบับต่อไป)

- 1.1 รักษาความสะอาด ไม่ก่อเหตุวุ่นวาย ทำร้ายร่างกาย หรือทำลายทรัพย์สิน
- 1.2 ไม่ประพฤติในสิ่งที่ไม่เหมาะสม ความเสียหายแก่ตนเอง บุคคลอื่น หรือมหาวิทยาลัย
- 1.3 เชื้อพ่วง-ปฏิบัติตามคำสั่งหรือคำเตือนของอาจารย์เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
- 1.4 แต่งชุดนักศึกษาหรือแต่งกายสุภาพ
- 1.5 ไม่ดื่มสุรา ของมึนเมา ในมหาวิทยาลัย หรือเมื่ออยู่ในชุดนักศึกษา
- 1.6 ไม่สูบบุหรี่และบุหรี่ยาสูบ ในเขตปลอดบุหรี่ของมหาวิทยาลัย

2. การกระทำที่ถือว่า ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

**มีโทษพักการศึกษา หรือ
ไม่อนุโมทนาปริญญา หรือ
ให้พ้นสภาพนักศึกษา ตามแต่กรณี**

- 2.1 เล่นการพนัน หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการพนันที่ผิดกฎหมายทุกชนิด
- 2.2 กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดที่มีโทษทางอาญา
- 2.3 กระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีโทษทางอาญา
- 2.4 กระทำการใด ๆ แก่ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยโดยเจตนา เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง
- 2.5 ครอบครองหรือจำหน่ายอาวุธปืนหรือสิ่งอันตรายร้ายแรงเข้ามาในมหาวิทยาลัย
- 2.6 กระทำการลามก อชฌาการ หรือกระทำความผิดเกี่ยวกับเพศ
- 2.7 ทำร้ายร่างกายผู้อื่น ได้รับอันตรายสาหัสหรือถึงแก่ความตาย

- 2.8 ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- 2.9 ทุจริตในการสอบของมหาวิทยาลัย
- 2.10 ปลอมลายมือชื่อผู้อื่น ปลอมเอกสาร
- 2.11 กระทำการที่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียแก่เกียรติแห่งความเป็นนักศึกษา

 TU Scholarships

 025642921

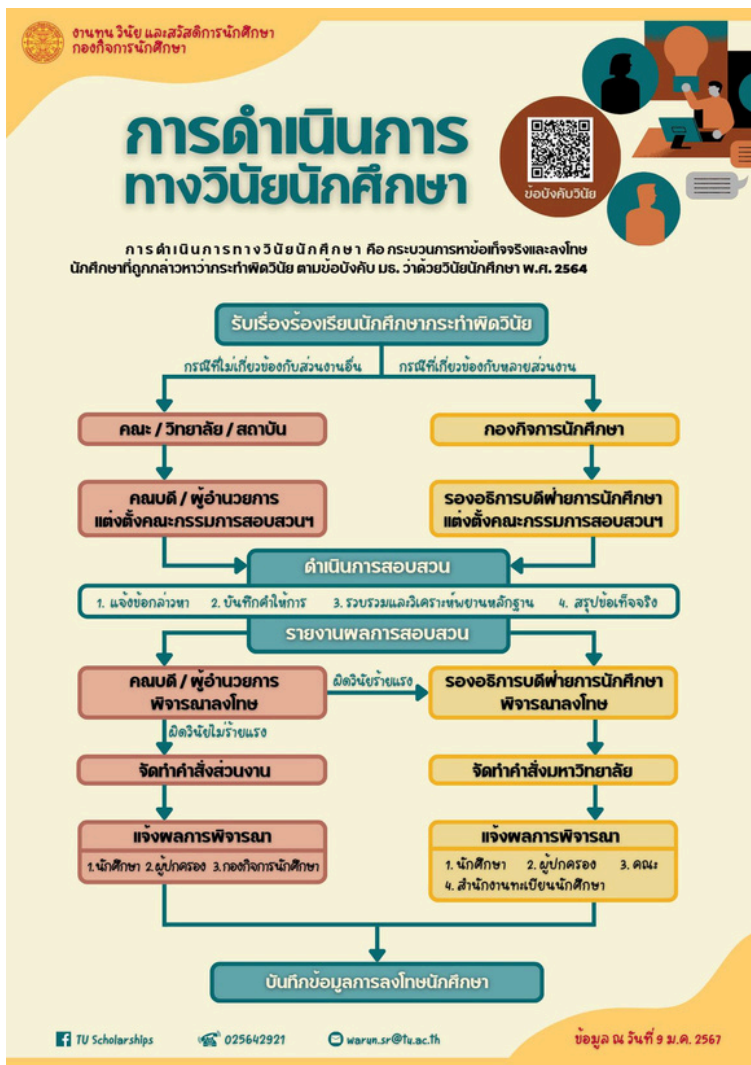
 warun.sr@tu.ac.th

ข้อมูล ณ วันที่ 9 ม.ค. 2567

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กองกิจการนักศึกษา

การร้องเรียนที่เกี่ยวกับวินัยนักศึกษา

กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน



หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กองกิจการนักศึกษา

การร้องเรียนหน่วยงานภายในมธ. ที่เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน



ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

- ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงานตรวจสอบภายใน
- จดหมายหรือเอกสารร้องเรียน ระบุหัวข้อของถึง “ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ” โดยจัดส่งที่สำนักงานตรวจสอบภายใน
- จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail address) : AuditCommittee@IAO.tu.ac.th

ลักษณะเรื่องร้องเรียน

1

เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในที่ไม่รัดกุมเพียงพอ ที่อาจก่อให้เกิดการรั่วไหลทุจริต และการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย



2

พบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นเหตุให้สงสัยได้ว่าเป็นช่องทางการการกระทำผิด

3

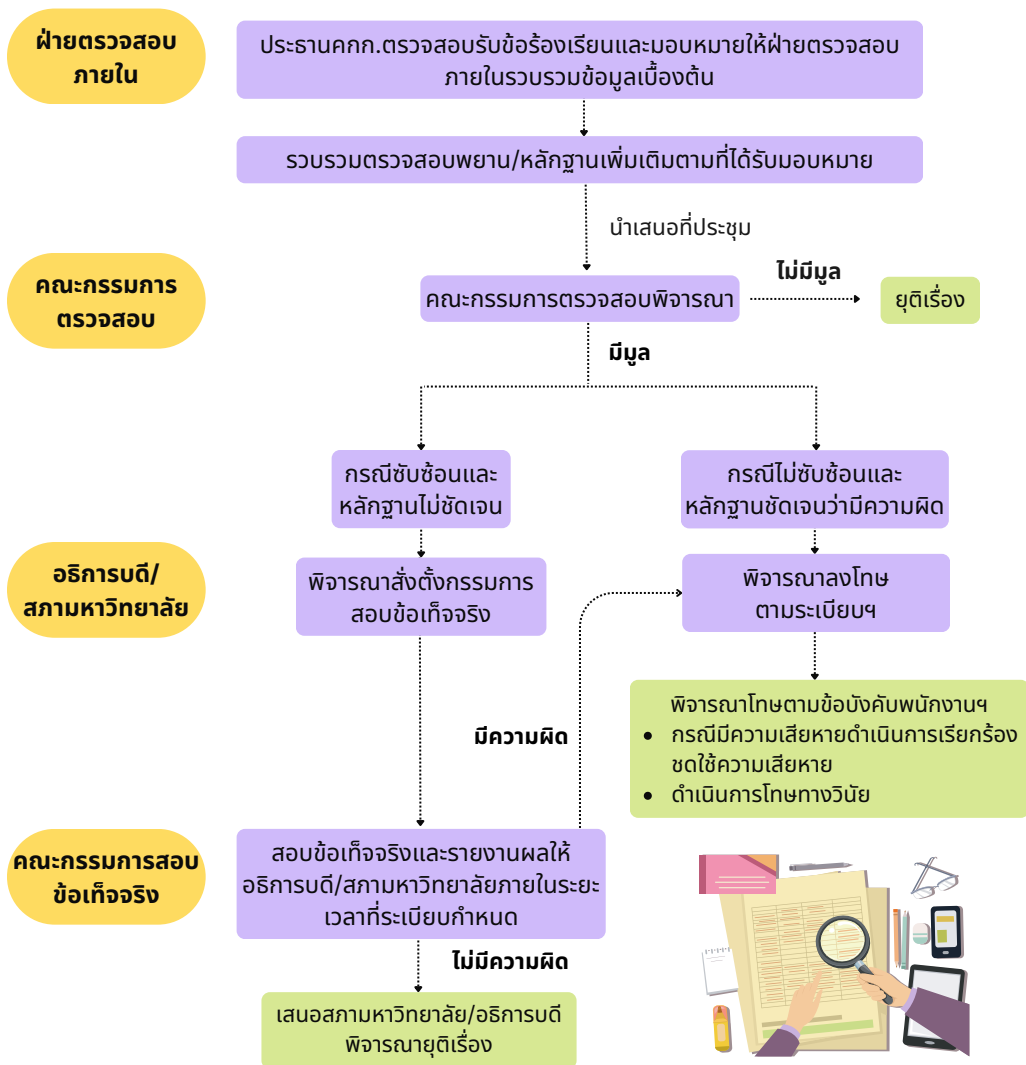
พบเห็นการกระทำที่อาจส่งผลทำให้มหาวิทยาลัยเกิดความเสียหายหรือเสียผลประโยชน์ และหรือส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย



หน่วยงานที่รับผิดชอบ: สำนักงานตรวจสอบภายใน

การร้องเรียนหน่วยงานภายในมธ. ที่เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน



หมายเหตุ: หากตำแหน่งต่ำกว่าอธิการบดีให้เสนออธิการบดี หากตำแหน่งอธิการบดีให้เสนอสภามหาวิทยาลัย

ภาคผนวก

สาระสำคัญประมวลจริยธรรม ตามข้อบังคับ มร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรม
ของมหาวิทยาลัย



ข้อบังคับ มร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
พ.ศ.2563 (ฉบับที่ 2 พ.ศ.2565 และ ฉบับที่ 3
พ.ศ.2566)



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยจรรยาบรรณ
ของบุคลากรและอาจารย์ พ.ศ. 2551 แก้ไขเพิ่มเติมถึง
ปัจจุบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2554

การร้องเรียน/ร้องทุกข์ การกระทำที่เข้าข่ายผิดวินัยของบุคลากร



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ข้อบังคับ มร. ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย
ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง พ.ศ. 2566



ภาคผนวก

การร้องเรียน/ร้องทุกข์ การกระทำที่เข้าข่ายผิดวินัยของบุคลากร



ข้อบังคับ มร. ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
พ.ศ. 2559 (ฉบับที่ 2 พ.ศ.2565)



ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. 2537

การร้องเรียนที่เกี่ยวกับวินัยนักศึกษา



ข้อบังคับ มร.ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ.2564





มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
THAMMASAT UNIVERSITY



คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม
E-mail. hrd_tu@tu.ac.th
Tel. +66 (0) 2564 4451-79 ต่อ 1871, 1893



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมขึ้นในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ประพฤติตนอย่างมีจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา และให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าตำแหน่งทั้งหมดข้างต้นด้วย

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ต้องรักษาและปฏิบัติตนตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ จริยธรรมขั้นพื้นฐานสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ประกอบด้วยจริยธรรมดังต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒ จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

- (๑) มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
- (๒) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด
- (๔) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- (๕) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ จริยธรรมสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

- (๑) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด
- (๓) รับฟังการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- (๔) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๕) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร

ข้อ ๙ จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร มีดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารองค์กรด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบต่อ
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมติของส่วนงาน รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด
- (๓) บริหารทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๔) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา
- (๕) ดำเนินการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้

- (๖) ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๗) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๘) บริหารงานบุคคลในองค์กรด้วยความยุติธรรม
- (๙) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๑๐) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- (๑๑) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
- (๑๒) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๓) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมติของส่วนงาน รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

- (๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
- (๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- (๖) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
- (๗) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๘) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- (๙) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๑๐) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๑) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ให้ถือว่าจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร และอาจารย์เป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ส่วนที่ ๕

จริยธรรมสำหรับนักศึกษา

ข้อ ๑๑ จริยธรรมสำหรับนักศึกษา มีดังต่อไปนี้

- (๑) มีความรับผิดชอบต่อตนเอง
- (๒) รักษาวินัยนักศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน
- (๓) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๔) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๕) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
- (๖) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

(๗) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อสาธารณะ

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และ นักศึกษา มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๑๓ ให้มี “คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยมี องค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ประธาน

(๒) ประธานสภาอาจารย์ กรรมการ

(๓) ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย กรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคนที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง กรรมการ

ให้ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์เป็นเลขานุการ และให้เจ้าหน้าที่กองทรัพยากรมนุษย์ไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ประธานตามข้อ ๑๓ (๑) มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยที่ได้แต่งตั้งประธานนั้น

ให้กรรมการตามข้อ ๑๓ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

(๒) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้

หากมีความจำเป็นในกรณีการดำเนินการตามข้อ ๑๔ (๒) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการแทนได้

ข้อ ๑๕ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อ ๑๔ (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณีเป็นการตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานนั้น

(๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนักศึกษา ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อฝ่ายการนักศึกษา

กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลเสนอต่อผู้รับรายงานตาม (๑) ถึง (๔) ส่งลงโทษบุคคลนั้นด้วยการว่ากล่าวตักเตือน

กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยวินัย หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยวินัยนักศึกษาต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศต่าง ๆ อันเกี่ยวกับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ให้ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมตินั้น มีผลใช้บังคับต่อไป จนกว่าจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิก และหากมีส่วนที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมศึกษาและจัดระบบเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศต่าง ๆ อันเกี่ยวกับบุคคลตามวรรคหนึ่ง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมีให้เกิดการเข้าช้อนในมาตรฐานและกลไกในการส่งเสริมตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม โดยให้พิจารณามาตรฐานเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสถาบันอุดมศึกษาที่จะออกตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วย และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์พิเศษ นริติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยประมวล
จริยธรรมของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖
แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สถานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยประมวลจริยธรรม
ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นบทนิยามต่อกับบทนิยามคำว่า “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”
ในข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยประมวล
จริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๓ ให้สถานมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง “คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม”
ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีได้เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ
สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษา รวมกันจำนวนห้าคน

ให้ผู้ช่วยการกองทรัพยากรมนุษย์เป็นเลขานุการ และให้เจ้าหน้าที่กองทรัพยากรมนุษย์
ไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้กรรมการทวนวรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง
จากสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร)
นายกสภามหาวิทยาลัย



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบมาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีหน้าที่และอำนาจดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้

หากมีความจำเป็นในกรณีการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการแทนได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อ ๑๔ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณีเป็นการตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานนั้น

(๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนักศึกษา ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อคณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดีที่นักศึกษาสังกัด

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) และ (๔) แล้วให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

บุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอต่อผู้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) และ (๔) เพื่อดำเนินการ

กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยวินัย หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยวินัยนักศึกษาต่อไป

การละเมิดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๕/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๑๕/๑ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภานักงานมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจำนวนสองคน

ให้ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์เป็นเลขานุการ

ให้ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์มอบหมายให้เจ้าหน้าที่กองทรัพยากรมนุษย์ไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้กรรมการตามวรรคหนึ่ง (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๕/๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๑๕/๒ ให้คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีหน้าที่ส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา รับทราบรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย